

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. JAPFA COMFEED INDONESIA UNIT  
SRAGEN**



Skripsi

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Di susun oleh :  
Himawan Anjas Pradana  
B100 130 458

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2019



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan, Kartasura Telp. (0271) 717417, Fax. 715448 Surakarta 57102  
Website: <http://www.ums.ac.id> Email: [Ums@ums.ac.id](mailto:Ums@ums.ac.id)

---

#### SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini pembimbing skripsi tugas akhir.

Nama : Lukman Hakim, SE., M.Si

Telah membaca dan mencermati skripsi dengan judul :

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. JAPFA COMFEED INDONESIA UNIT  
SRAGEN**

Oleh :

**HIMAWAN ANJAS PRADANA**

**B 100 130 458**

Penandatanganan ini berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 19 November 2019

Pembimbing

**LUKMAN HAKIM, SE., M.Si**

## PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. JAPFA COMFEED INDONESIA UNIT  
SRAGEN**

Yang ditulis oleh :

Nama : HIMAWAN ANJAS PRADANA

NIM : B 100 130 458

Penandatangan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 19 November 2019

Pembimbing

(Lukman Hakim SE., M.Si)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dekan, SE., M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
FAKULTAS EKONOMI & HUKUM  
Jl. A Yani Timur Pte 1, Pabelan Kartasura 57102 PH. (0271) 513413 Eka.211 Surakarta

#### PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	HIMAWAN ANJAS PRADANA
NIM	0100130488
Jurusan	MANAJEMEN
Judul Skripsi	PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. JAPFA COMFEED INDONESIA UNIT SRAGEN

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang tentunya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta betul saya terima.

Surakarta, 19 November 2019

Yang Membuat Pernyataan,

Himawan Anjas Pradana

## MOTTO

*“Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang berilmu pengetahuan beberapa derajat”*

*(Al-Mujadillah:11)*

*“Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah “*

*(H.R. Turmudzi)*

*“Ingat Allah saat hidup tak berjalan sesuai keinginanmu. Allah pasti punya jalan yang lebih baik untukmu”*

*“ Adventure is waiting for us “*

Nana

*“ Move like the wind, be steady like a rock ”*

Saber

*” A star will disappear if you lose ”*

Diggie

*“ God witness everything that happenes here “*

Freya

*“ You just need to believe. You have to believe it “*

Akai

- di baLIk LayAr -

## **PERSEMBAHAN**

Sebagai wujud rasa syukur dan terima kasih kepada Allah SWT karena rahmat yang telah di berikan. Dengan ini, penulis mempersembahkan karya sederhana ini untuk :

1. Kedua orang tua Ayah, Mamah dan keluarga atas kasih sayangnya, doa dan dukungannya.
2. Bapak Lukman Hakim, S.E., M.Si. yang telah membantu mengarahkan dalam pembuatan skripsi ini.
3. Sahabat serta teman-teman yang selalu memberikan dukungan.
4. Almamaterku Universitas Muhammadiyah Surakarta.

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis apakah variabel perilaku kepemimpinan transformasional yang terdiri dari Karisma, Motivasi inspirasi, Stimulasi Intelektual, Pertimbangan Individu mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Unit Sragen. Untuk menganalisis variabel kepemimpinan transformasional yang berpengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Unit Sragen. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia Unit Sragen. Sampel adalah bagian dari elemen-elemen populasi yang sudah terpilih. Pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah dengan metode *Purposive Sampling*. Sampel adalah karyawan pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Unit Sragen sebanyak 100 responden. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variabel karisma mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel Motivasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel stimulasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pertimbangan mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan yang menunjukkan pengaruh yang paling dominan adalah stimulasi yang ditunjukkan dengan nilai Beta sebesar 0,319 sedangkan variabel karisma sebesar 0,229, motivasi sebesar 0,194 dan motivasi sebesar 0,194.

Kata Kunci : Karisma, Motivasi inspirasi, Stimulasi intelektual, Pertimbangan individu dan Kinerja.

## ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze whether transformational leadership behavioral variables consisting of Charisma, Inspirational Motivation, Intellectual Stimulation, Individual Considerations have an influence on Employee Performance at PT. Japfa Comfeed Indonesia Sragen Unit. To analyze transformational leadership variables that have a dominant effect on Employee Performance at PT. Japfa Comfeed Indonesia Sragen Unit. The population in this study were all employees of PT. Japfa Comfeed Indonesia Sragen Unit. Samples are part of selected population elements. Sampling in this study is by Purposive Sampling method. Samples are employees at PT. Japfa Comfeed Indonesia Sragen Unit as many as 100 respondents. Based on the results of the study note that the charisma variable has a significant effect on employee performance. Motivation variables have a significant effect on employee performance. Stimulation variables have a significant effect on employee performance. Consideration has a significant effect on employee performance. While the one that shows the most dominant influence is stimulation which is indicated by a Beta value of 0.319 while the charisma variable is 0.229, motivation is 0.194 and motivation is 0.194.

*Keywords: Charisma, Inspirational Motivation, Intellectual Stimulation, Individual Considerations and Performance.*



## **KATA PENGANTAR**

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang selalu memberikan kemudahan dan kelancaran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. JAPFA COMFEED INDONESIA UNIT SRAGEN”.

Skripsi ini disusun guna melengkapi syarat untuk mendapat gelar sarjana program strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan yang baik dari berbagai pihak. Maka pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Syamsudin, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Imronudin, S.E., M.Si., Ph.D., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Lukman Hakim, S.E., M.Si., selaku pembimbing utama yang dengan penuh kesabaran dan selalu memberikan arahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Bapak Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si., selaku pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan maupun arahan kepada penulis selama menempuh perkuliahan.
5. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Orang tua dan Keluarga tercinta yang tak henti-hentinya memberikan doa, motivasi dan dorongan moril maupun materil. .
7. Teman seperjuangan yang sudah lulus maupun yang belum lulus, serta sahabat dan keluarga kelas K (2013) yang memberikan dukungan.

8. Bapak Johan Hariyanto selaku Staff HRD PT Japfa Comfeed Indonesia Unit Sragen yang telah mengizinkan dan membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Seseorang yang selalu setia memberikan banyak waktu dan bantuan.
10. Semua pihak yang memberikan bantuan terkait dengan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

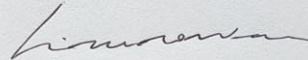
Dengan selesainya penyusunan skripsi ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna, oleh karena itu penulis sangat berterima kasih apabila ada kritik dan saran yang membangun sehingga dapat dijadikan acuan dalam memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 19 November 2019

Penulis



**HIMAWAN ANJAS PRADANA**

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN .....	vi
ABSTRAKS.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
BAB I     PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	7
E. Sistematika Penulisan Skripsi .....	8
BAB II.    TINJAUAN PUSTAKA .....	10
A. Pengertian Kepemimpinan .....	10

1. Kepemimpinan .....	10
2. Kepemimpinan Transformatif .....	11
3. Karakteristik Kepemimpinan Transformatif .....	12
4. Pedoman untuk Kepemimpinan Transformasi .....	13
B. Kinerja .....	15
1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	15
2. Penilaian Kinerja .....	16
3. Tujuan Penilaian Kinerja .....	17
4. Metode penilaian kinerja .....	18
5. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja .....	21
C. Penelitian Terdahulu .....	22
BAB III METODE PENELITIAN .....	25
A. Tempat dan Waktu Penelitian .....	25
B. Jenis Desain Penelitian .....	25
C. Kerangka Penelitian .....	25
D. Hipotesis .....	26
E. Teknik Pengumpulan data .....	26
F. Populasi dan Sampel .....	27
G. Definisi Operasional Variabel .....	27
H. Analisis Data .....	30
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....	40
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	40
1. Sejarah berdirinya PT. Japfa Comfeed Unit Sragen .....	40

2. Visi dan Misi .....	41
3. Nilai - nilai.....	43
4. Lokasi .....	44
5. Struktur Organisasi.....	45
6. Tugas .....	46
B. Deskripsi Responden .....	49
1. Karakteristik Umur .....	50
2. Karakteristik Jenis Kelamin .....	50
3. Karakteristik Jabatan .....	51
4. Karakteristik Masa Kerja.....	51
C. Uji Instrumen Penelitian .....	52
1. Uji Validitas.....	52
2. Uji Reliabilitas.....	55
D. Uji Hipoteseis .....	55
1. Uji Asumsi Klasik .....	55
a. Normalitas .....	55
b. Heteroskedastisitas.....	56
c. Multikolinearitas .....	57
2. Analisis Data .....	57
a. Analisis Regresi Liner Berganda .....	57
b. Koefisien Determinasi .....	59
c. Uji F .....	59
d. Uji t .....	60

E. Pembahasan .....	61
BAB V. PENUTUP.....	65
A. Kesimpulan .....	65
B. Saran.....	65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Karakteristik Berdasarkan Umur Responden .....	50
Tabel 4.2	Karakteristik Jenis Kelamin Responden .....	50
Tabel 4.3	Karakteristik Jabatan Responden .....	51
Tabel 4.4	Karakteristik Masa Kerja Responden.....	51
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Variabel Karisma.....	52
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	53
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Stimulasi .....	53
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Pertimbangan.....	53
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja .....	54
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas .....	55
Tabel 4.11	Hasil Uji Normalitas.....	56
Tabel 4.12	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	56
Tabel 4.13	Uji Multikolinearitas .....	57
Tabel 4.14	Hasil Pengujian Regresi Berganda.....	58
Tabel 4.15	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	59
Tabel 4.16	Hasil Uji F test (Goodnes of Fit).....	59
Tabel 4.17	Hasil Uji t .....	60

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	25
Gambar 4.1. Struktur Organisasi.....	45